

PLANO ANUAL DE TRABALHO 2025

João Pessoa, Janeiro de 2025



© Paraíba Previdência - PBPREV. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS.

Governo do Estado da Paraíba – Paraíba Previdência (PBPREV) Plano Anual de Trabalho. João Pessoa, Paraíba, 2025.



Direção Executiva

José Antonio Coêlho Cavalcanti
Presidente da PBPrev

Frederico Augusto Cavalcanti Bernardo
Diretor Administrativo e Financeiro

Paulo Wanderley Camara
Procurador-Chefe



Elaboração e Contribuições

José Antonio Coêlho Cavalcanti

Frederico Augusto Cavalcanti Bernardo

Paulo Wanderley Camara

Kyscia Mary Guimarães Di Lorenzo

Camilla Ribeiro Dantas

Claudia Cristina Patrício Pereira

Rafaela Cristina Medeiros do Amaral

Regina Karla Batista Alves

Roberto Brasil Siqueira

Thiago Caminha Pessoa da Costa



Sumário

1. Mensagem do Presidente.....	06
2. Introdução	07
3. Objetivos Estratégicos.....	08
4. Considerações Finais	11



1-MENSAGEM DO PRESIDENTE

A vida funcional do servidor público não é completa se não pensarmos na previdência social. Garantir o prover daquele que tanto contribuiu para o fortalecimento da instituição pública vai além do ato de simplesmente depositar, mensalmente, a aposentadoria ou pensão na conta bancária. Representa a garantia da continuidade da própria dignidade do servidor.

Importante missão demonstra, inequivocamente, a necessidade do poder público promover, por meio de ações governamentais, o zelo necessário para a administração eficiente e eficaz dos recursos destinados à previdência estadual, assim, como trabalhar no sentido de manter equilibrado o próprio sistema, especificamente, em relação ao crescente número de beneficiários mantidos por muito mais tempo em face do aumento a expectativa de vida, em detrimento de um número cada vez menor de contribuintes.

Assim, é com grande entusiasmo que lhes apresento o Plano Anual de Trabalho para o exercício de 2025, semeado por meio de um exercício árduo, transparente e sério, refletindo, dessa forma, nosso compromisso contínuo em garantir benefícios previdenciários sólidos e, de proporcionar segurança aos nossos servidores ativos, militares, reformados, aposentados e pensionistas.

Alinhado com os objetivos institucionais definidos no Planejamento Estratégico 2024-2025, nosso foco permanece na excelência da gestão previdenciária, pautada pela transparência, responsabilidade e eficiência.

Agradecemos pelo apoio contínuo e juntos avançaremos para novos patamares de sucesso, beneficiando toda a sociedade paraibana.

Atenciosamente

José Antonio Coêlho Cavalcanti

Presidente da PBPrev



2 - INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Trabalho de 2025 da Paraíba Previdência é um documento que representa um marco significativo dentro do nosso Planejamento Estratégico 2024- 2028, sendo mais do que uma mera peça administrativa, é um compromisso dinâmico e adaptativo com o futuro dos nossos segurados e da comunidade que servimos.

O ano de 2025 marca um período crucial em nossa jornada, no qual buscamos aprimorar e fortalecer ainda mais os serviços oferecidos aos servidores públicos do Estado da Paraíba.

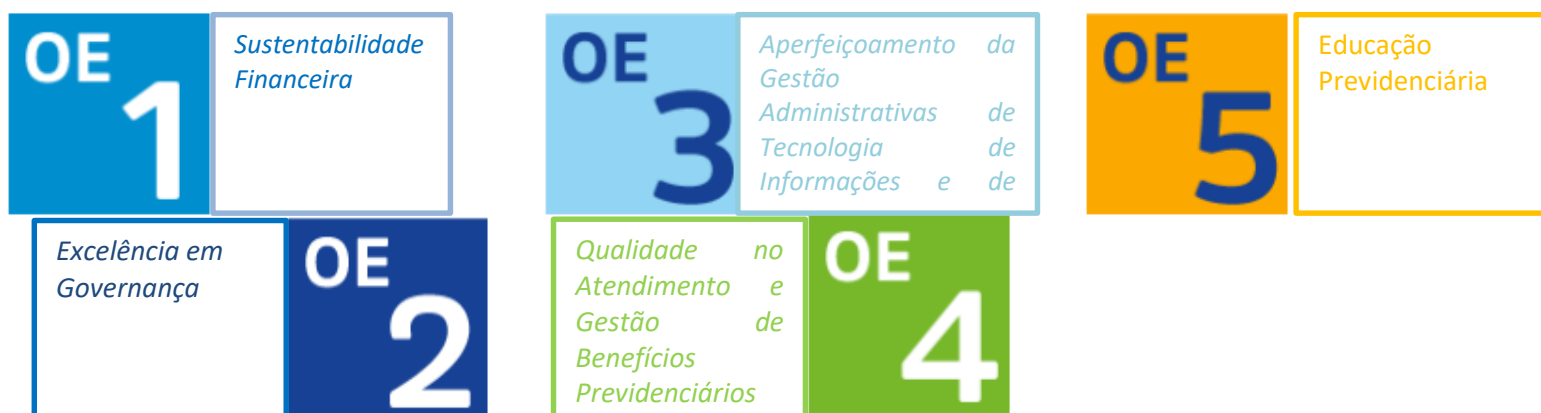
Assim, detalhamos as ações estratégicas que serão implementadas ao longo do ano, refletindo nosso compromisso com a excelência na administração previdenciária, tendo em seu contexto, uma abordagem de forma minuciosa as iniciativas específicas a serem executadas em 2025, identificando áreas-chave de foco e delineando estratégias adaptativas para enfrentar os desafios emergentes.

Reconhecemos que o ambiente previdenciário está em constante evolução, e é por isso que nosso plano é dinâmico e adaptativo, capaz de responder de maneira ágil e eficaz às mudanças no cenário legislativo, socioeconômico e tecnológico.

Oportuno registrar que esse plano concentra-se, exclusivamente, em atividades extrarrotineiras, aquelas que vão além das operações diárias e regulares da nossa instituição. Estas atividades são projetadas para trazer melhorias e inovações significativas, alinhando-se com os objetivos estratégicos de longo prazo da PBPrev.

Por fim, expressamos nosso sincero desejo de que a execução do Plano Anual de Trabalho de 2024 seja bem-sucedida e atenda plenamente aos anseios e necessidades dos nossos segurados.

3- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



O Mapa Estratégico sintetiza e representa visualmente os direcionamentos estratégicos estabelecidos pela Paraíba Previdência para cumprir sua missão.

Este mapa retrata os desafios para o exercício de 2025 e é fruto de ampla análise e reflexão, que contou com a participação e a visão assertiva da Direção Executiva, Gerentes e servidores, alinhados à estratégia que conduzirá a PBPrev até 2028.

**OE
1**
Sustentabilidade Financeira

AÇÃO	OBJETIVO
Aumentar a rentabilidade dos investimentos	Aumento das receitas extraordinárias por valor investido
Atender às novas necessidades do sistema de compensação	Produzir um relatório de processos de averbação emitidos pelo Sisprev e fazer um levantamento de quais processos possuem averbação de militar das forças armadas, para que os mesmos sejam inseridos no sistema Comprev.
Fiscalizar benefícios recebidos indevidamente	Redução das perdas financeiras causadas pelo pagamento de benefícios cujo direito não mais existe ou foi interrompido (perda de condição, óbito, prova de vida não realizada, etc)
Revisão de benefícios por incapacidade	Revisão de todos os benefícios de aposentadoria por incapacidade permanente concedidos nos últimos 4 anos
Política de Investimentos 2026	Elaboração da proposta da Política de Investimentos 2026, e posterior encaminhamento aos Conselhos para ajustes e aprovação
Fiscalizar e controlar o recebimento de receitas de contribuição do RPPS	Promover a execução do Plano de Custeio, arrecadar as receitas de direito, mantendo o equilíbrio financeiro.
Realizar Estudo de Aderência de Hipóteses Biométricas	Identificar a aderência das premissas biométricas de mortalidade do plano de benefícios, com o objetivo de manter o equilíbrio financeiro e atuarial.
Subsidiar e acompanhar a emissão do relatório de Avaliação Atuarial de modo a atender as disposições da Portaria nº 1.467/2022	Viabilizar a implantação de medidas para melhorar o equilíbrio financeiro e atuarial e equacionamento do déficit.

**OE
2**
Excelência em Governança

AÇÃO	OBJETIVO
Promover a padronização de relatórios internos.	Reformular o Relatório Trimestral de Controle Interno.
Revisar as ações do Pró- Gestão, nível I, buscando a continuidade e efetividade dos processos implantados	Manter a certificação efetiva, com ganhos de gestão
Elaboração de Manualização, de Fluxograma e de Cronograma de todas as atividades desenvolvidas na PBPREV	Otimizar a execução de procedimentos, não apenas aqueles referentes ao pagamento e manutenção de benefícios previdenciários, como forma de buscar melhores práticas de governança e adequações pertinentes ao Pró-Gestão, objetivando nossa ascensão no programa.
Certificação de Conselheiros	Certificar membros do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal
Elaborar Plano de Trabalho Anual de 2026	Documento do Plano Anual de Trabalho de 2026
Pró-Gestão II	Fiscalizar o cumprimento dos requisitos necessários para a certificação no Pró-Gestão.
Redesenhar o Planejamento Estratégico 2024-2028	Atualizar o Planejamento Estratégico 2024-2028, de modo a atender as necessidades do órgão

Reeditar Política de Segurança da Informação	Atualizar o documento com os procedimentos da política de segurança da informação
Grupo de Trabalho estabelecer parâmetros para envio ao eSocial	Analisar propostas, sugestões e procedimentos de revisão de parâmetros que podem permitir o envio dos dados pelo sistema do eSocial
Encaminhar informação dos eventos do eSocial	Realizar a Gestão e controle de base de dados cadastrais dos servidores públicos aposentados, reformados e pensionista
Manter Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP	Manter a regularidade da situação previdenciária junto aos órgãos de fiscalização, mantendo o ente habilitado aos convênios e repasses
Participar de Premiações nacionais que avaliem grau de governança, transparência etc	Promover o reconhecimento da autarquia a nível nacional em gestão previdenciária
Analisar necessidade de Revisão da Política de Segurança da Informação no âmbito da PBPrev	Garantir a sua aplicação e cumprimento.
Revisão dos Regimentos Internos do Comitê de Investimentos e dos Conselhos de Administração para verificar se há necessidade de alteração legislativa	Padronizar e orientar o funcionamento dos colegiados.

OE
3
Aperfeiçoamento da Gestão Administrativas de Tecnologia de Informações e de pessoas

AÇÃO	OBJETIVO
Aprimorar e integrar a comunicação em tecnologia da informação.	Configurar API entre Paraíba Previdência e TJ-PB.
Fomentar a cultura de proteção às informações digitais. Fomentar a cultura de proteção às informações digitais.	Diálogos da área de tecnologia da informação com as demais áreas no sentido de aprimorar a segurança da informação.
Plano Anual de Contratações	Elaborar o Plano Anual de Contratações. PCA 2026
Transparência Ativa	Adequar a documentação disposta no Portal obedecendo o solicitado pelo PróGestão, TCE/PB e demais entidades e regulamentações pertinente
Atualização de modelos de documentos	Reeditar as minutas de documentos de forma a adequá-los à Lei nº 14.133/2021
Contratação de Sistema Automatizado com Inteligência Artificial para Gestão do Contencioso Judicial	Utilização de ferramenta tecnológica apropriada para gestão da Procuradoria e aparelhadas aos avanços tecnológicos do Judiciário Brasileiro.
Analisar sistema gerencial adequado às funcionalidades de gestão específicas da PBprev	Identificar alternativas e estudar viabilidade técnica e econômica
Concluir processo para contratação de empresa especializada para execução de censo previdenciário, atendendo as exigências previstas na Lei	Manter atualizada a base de dados cadastral dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS e do Sistema de Proteção Social dos Militares – SPSM, sendo de caráter obrigatório e pessoal para todos os segurados ativos, aposentados e pensionistas dos órgãos, das autarquias e das fundações dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Ministério Público, do Tribunal de Contas e da Defensoria Pública vinculados ao RPPS, bem como os militares estaduais ativos, da reserva remunerada, reformados e pensionistas vinculados ao SPSM.



OE
4
Qualidade no Atendimento e Gestão de Benefícios Previdenciários

AÇÃO	RESULTADO
Aprimorar o módulo de pagamento.	Efetivar a folha de pagamento dos servidores inativos das diretas e indiretas e pensionistas.
Atualizar normativos internos referentes aos processos de concessão e revisão de benefícios	Atualizar os manuais, melhorando a eficiência dos processos
Promover a atualização cadastral dos aposentados e pensionistas (Censo Previdenciário)	Atualizar cadastro, contemplando as inconsistências da projeção do relatório atuarial, bem como prevenir para o não pagamento de valores indevidos.

OE
5
EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

AÇÃO	OBJETIVO
Consolidar e expandir o Programa de Educação Previdenciária e Financeira.	Disseminar a Cultura Previdenciária entre os beneficiários do RPPS
Possibilitar a participação dos servidores em programa de capacitação, seminários, congressos. Eventos	Qualificar, desenvolver e valorizar os servidores.

4- CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao concluir a elaboração do Plano Anual de Trabalho de 2025, reiteramos nosso firme compromisso com a excelência e a inovação na administração previdenciária do Estado Da Paraíba. Este documento não é apenas uma lista de metas e ações; ele representa a essência de nossa dedicação em servir com eficiência, transparência e responsabilidade.

A PBprev reconhece a importância de cada colaborador, parceiro e segurado na construção de um futuro mais seguro e estável para todos. A execução das iniciativas delineadas neste plano depende de um esforço conjunto e coordenado, onde cada membro da equipe tem um papel crucial na realização de nossos objetivos estratégicos.

Estamos cientes dos desafios que se apresentam no horizonte, mas também estamos confiantes na capacidade de adaptação e resiliência de nossa instituição e a capacidade de responder proativamente às mudanças no cenário legislativo, socioeconômico e tecnológico, sendo um diferencial que nos permite oferecer um serviço de qualidade superior aos nossos segurados.



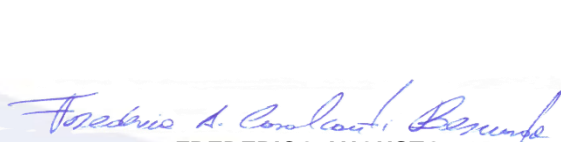
Reafirmamos nosso compromisso em promover melhorias contínuas e inovações significativas que impactem positivamente a vida dos servidores públicos do Estado da Paraíba.

Acreditamos que, por meio de uma gestão previdenciária eficaz e transparente, podemos proporcionar a segurança, estabilidade e tranquilidade que nossos segurados merecem.

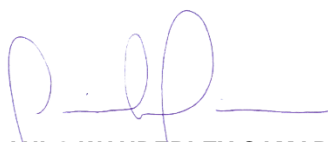
Por fim, agradecemos a todos que contribuíram para a elaboração deste plano e, antecipadamente, àqueles que se dedicarão à sua implementação.

Juntos, faremos de 2025 um ano de avanços concretos e conquistas significativas.

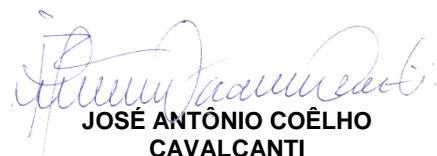
Estamos confiantes de que, com esforço, dedicação e colaboração, alcançaremos os objetivos estabelecidos e continuaremos a construir uma PBPrev mais forte e eficiente para todos.



**FREDERICO AUGUSTO
CAVALCANTI BERNARDO**
Diretor Administrativo e Financeiro



PAULO WANDERLEY CAMARA
Procurador



**JOSÉ ANTÔNIO COÊLHO
CAVALCANTI**
Presidente PBPREV

